

VERSLAG VAST BUREAU VAN 27 NOVEMBER 2024

Aanwezig: Pascal Giesen, Algemeen directeur; Marc Penxten, Burgemeester; Cindy Vandormael, Ingrid Loix, Alex Dubois, Schepenen;
Verontschuldigd: Frank Vroonen, Schepen;

DAGORDE

SECRETARIAAT

- 1.1. Verslag vorige zitting dd. 20.11.2024
- 1.2. vzw PWA, vzw TEAM en CVBA TEAM - aanstellen advocaat

LEVEN EN WELZIJN

- 2.1. IGL - Ter Heide - evaluatie outreachend project - zitdag 2024 en verder verloop 2025

THUISDIENSTEN

- 3.1. Zorgzame Buurten Terkoest: planning 2025

FINANCIËN

- 4.1. Betaalbaarstelling facturen VaBu

PERSONEEL

- 5.1. Aanstelling technisch medewerker thuisdiensten (poets-aan-huis) - onbepaalde duur - niveau D - 30u/38u - Petra Steegmans

Het vast bureau,

SECRETARIAAT

1.1. Verslag vorige zitting dd. 20.11.2024

Feiten en context

Overeenkomstig het decreet lokaal bestuur werden de notulen van de vergadering van 20.11.2024 opgesteld.

Deze notulen worden ter goedkeuring voorgelegd.

Juridische grond

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Adviezen

Niet van toepassing

Argumentatie

Niet van toepassing.

Financiële gevolgen

Niet van toepassing.

Besluit

Artikel 1: Het verslag van de vorige zitting wordt goedgekeurd.

1.2. vzw PWA, vzw TEAM en CVBA TEAM - aanstellen advocaat

Feiten en context

Er zijn in het verleden drie rechtspersonen opgericht rond TEAM (= Tewerkstelling en Engagement in de Alkense Meerwaardeneconomie): vzw PWA Alken, CVBA Team en vzw Team. vzw PWA Alken werd opgericht in het kader van het beheer van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap van Alken. vzw PWA Alken is paritair samengesteld overeenkomstig de bepalingen van de besluitwet van 28 december 1994 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Op basis van deze wetgeving, diende de gemeente een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap op te richten in samenwerking met de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, die bevoegd was voor de organisatie en controle van activiteiten die men niet aantreft in de reguliere arbeidscircuits. Om erkend te kunnen worden in het kader van de besluitwet, diende vzw PWA Alken te worden samengesteld uit enerzijds leden aangewezen door de gemeenteraad en anderzijds uit leden die de organisaties die zitting hebben in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigen. De gemeenteraad kon andere leden toevoegen met raadgevende stem. vzw PWA Alken op zijn beurt is aandeelhouder in zowel CVBA(SO) Team als in de VZW team. vzw PWA Alken bezit 196 aandelen van CVBA Team, 1 aandeel is in handen van het OCMW en 3 aandelen zijn in handen van privé-personen. vzw PWA Alken en CVBA Team zijn mede-oprichters van vzw Team. CVBA Team is eigenaar van het gebouw te Meerdegatstraat 155, 3570 Alken. De drie entiteiten diende al gedurende enige tijd ontbonden te zijn, omwille van het nieuwe Wijk-Werken.

Juridische grond

Artikel 84 decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;
Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
Besluit van het vast bureau van 15 maart 2023 inzake de goedkeuring van de gunning van de raamovereenkomst van juridische ondersteuning.

Adviezen

Niet van toepassing.

Argumentatie

Op verscheidene vergaderingen van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn werd aan de voorzitter van de drie entiteiten een stand van zaken gevraagd omtrent de ontbinding van de entiteiten en de voortgang van het dossier. Enkele van de bestuurders werden eerder ook op de hoogte gebracht van een aantal brieven die de voorzitter ontvangen heeft en die niet aan de bestuurders meegedeeld werden. Uit de kopijen van de brieven kan geoordeeld worden dat er in casu sprake is van wanbeheer in hoofde van de voorzitter. Daarnaast werden de jaarrekeningen van 2022 en 2023 niet neergelegd in de balanscentrale. Ook vond er geen algemene vergadering plaats in 2024. Verscheidene bestuurders hebben meermaals contact opgenomen met de voorzitter, per mail en telefonisch, om hem te wijzen op de ernst van de zaak en de noodzakelijke opvolging hiervan. Daarnaast werd als reactie op het wanbeheer door twee bestuurders, onder naam van alle bestuurders van CVBA TEAM, een aangetekend schrijven gericht naar de voorzitter van de drie entiteiten om hem nogmaals te wijzen op zijn verantwoordelijkheid. Tot op heden is er nog steeds geen verdere actie ondernomen inzake de ontbinding van de drie entiteiten.

Financiële gevolgen

De financiële gevolgen zijn voorzien als volgt:

Bedrag inclusief BTW	BTW-percentage dat wordt toegepast	MJP-nummer(s) waarop de uitgaven werden voorzien
€145,20 per uur	21%	MJP1432
Datum visumaanvraag:		Niet van toepassing
Datum goedkeuring visumaanvraag:		Niet van toepassing

Besluit

Artikel 1: Het vast bureau stelt, onder de raamovereenkomst juridische dienstverlening, GD&A aan om de belangen te behartigen van het OCMW, alsook de bestuurders die door de gemeente- en OCMW-raad werden aangesteld in vzw PWA, vzw TEAM en CVBA TEAM, inzake de ontbinding van de drie entiteiten.

LEVEN EN WELZIJN

2.1. IGL - Ter Heide - evaluatie outreachend project - zitdag 2024 en verder verloop 2025

Feiten en context

IGL Limburg startte een pilootproject 'outreachend werken' binnen hun aanbod als intercommunale zorgverstrekker voor mensen met complexe ondersteuningsnoden. In het outreachend project wenste IGL de maatschappelijk werkers binnen de sociale diensten van de vennoot-lokale besturen te ondersteunen in de toegang tot kennis rond handicap specifieke vraagstukken, in zeer complexe vraagstukken rond regelgeving en specifieke vragen en voor hen vorming op maat te organiseren over handicap specifieke thema's. Bij complexe ondersteuningsnoden kon een maatschappelijk werker, tijdens het pilootproject, van een vennoot-lokaal bestuur beroep doen op de outreachende medewerker van Ter Heide. In eerste instantie is het project opgestart in Zonhoven, Genk, Tongeren en Sint-Truiden. Het project werd eerst beperkt tot deze vier gemeenten, aangezien in elk van deze gemeente een opvangplaats gevestigd is. IGL heeft dit aanbod uitgebreid naar de andere lokale besturen, die vennoot zijn binnen IGL. Het vast bureau keurde op 6 maart 2024 de samenwerkingsovereenkomst met IGL goed, waardoor een maandelijkse zitdag georganiseerd werd. Voor 2024 bedroeg dit een gratis aanbod.

Juridische grond

Artikel 84 Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gecoördineerde statuten van IGL;

Besluit van het vast bureau van 6 maart 2024 inzake de goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst om een maandelijkse zitdag te organiseren in het kader van handicap specifieke vraagstukken.

Adviezen

Niet van toepassing.

Argumentatie

Naar aanleiding van de evaluatie van het pilootproject, heeft IGL bepaald om te blijven inzetten op een gratis aanbod in de vorm van een telefonische hulplijn aan alle besturen. Besturen die noden hebben op vlak van handicap specifieke vorming kunnen gratis blijven beroep doen op IGL Ter Heide: hulpmiddelen, autisme, VAPH regelgeving, werking wachtlijsten. Daarnaast ontvangt ieder lokaal bestuur gratis een aantal persoonlijke cliëntcontacten. Voor Alken bedraagt dat aantal 4 cliëntcontacten. Wanneer er verdieping nodig is en/of een cliëntcontact zetten we in op een persoonlijk gesprek en bespreking lokaal in het bestuur, dit volgens afspraak. De zitdagen, zoals ze georganiseerd werden in 2024, vervallen. Indien het quota van 4 cliëntcontacten opgebruikt is en er zou nog behoefte zijn aan een persoonlijk cliëntcontact, kan dit aangevraagd worden aan een vast tarief van 80 euro per uur. Daarnaast wordt de km vergoeding aangerekend van de afstand Ter Heide Genk tot plaats van bestemming aan 0,4293 €/km, aanpasbaar aan index. Een eerste evaluatie voor Alken is gebeurd op 15 oktober 2024. Tot dan toe hadden er 8 zitdagen plaats gevonden, van telkens 3 uur. Tijdens deze 24 uren aan zitdagen, zijn er twee dossiers behandeld.

Financiële gevolgen

Niet van toepassing.

Besluit

Artikel 1: Het vast bureau neemt kennis van de evaluatie van het pilootproject 'mobiele outreach naar lokale besturen' van IGL.

Artikel 2: Het vast bureau neemt kennis van de nieuwe werkwijze inzake handicap specifieke vraagstukken, aangeboden door IGL, vanaf 2025.

THUISDIENSTEN**3.1. Zorgzame Buurten Terkoest: planning 2025****Feiten en context**

Het Vast Bureau ging op 24 januari 2024 akkoord om de verlenging van de projectoproep rond Zorgzame Buurten in Terkoest in te dienen. Het Departement Zorg heeft de verlenging van het project goedgekeurd, waarvoor OCMW Alken €28.000 aan subsidies zal ontvangen voor personeelskosten, voor de periode van 1 maart 2024 tot en met 28 februari 2025.

Tijdens dit jaar wordt er het volgende verwacht vanuit de overheid: het lokaal bestuur nauwer betrekken als partner in het netwerk; inzetten op een gedeelde gedragenheid en structurele inbedding van het Zorgzame Buurt project door/bij de verschillende netwerkpartners; inzetten op het delen van de kennis, expertise en opvolging van het Zorgzame Buurt project door de netwerkpartners.

In het kader van het project Zorgzame Buurten Terkoest zijn er verschillende activiteiten georganiseerd om eerst de buurt in kaart te brengen (buurtanalyse), de oprichting van een werkgroep, de organisatie van verschillende activiteiten in de buurt,... (zie bijlagen activiteitenverslag zorgzame buurten 2022-2023 en buurtanalyse).

De werkgroep van vrijwilligers heeft een jaarplanning voor 2024 en deze was goedgekeurd voor het Vast Bureau op 28 februari 2024. Ze hebben een nieuwe planning voor 2025 uitgewerkt in samenwerking met het diensthoofd van de thuisdiensten en de buurtcoach.

Deze zijn de voorgestelde activiteiten voor 2025:

Datum	Activiteit	Uur
Vrijdag 24 januari 2025	Ontmoetingscafé	13u tot 17u
Zondag 16 februari 2025	wandeling en pannenkoeken	13u tot 17u
Vrijdag 28 februari 2025	Ontmoetingscafé	13u tot 17u
Donderdag 13 maart 2025	Repair Café	17u tot 22u
Vrijdag 28 maart 2025	Ontmoetingscafé	13u tot 17u
Vrijdag 25 april 2025	Ontmoetingscafé	13u tot 17u
Zaterdag 17 mei 2025	Dag van de bureu	9u tot 22u
Donderdag 12 juni 2025	Repair Café	17u tot 22u
Vrijdag 27 juni 2025	Ontmoetingscafé	13u tot 17u
Juli	Geen ontmoetingscafé	

Vrijdag 29 augustus 2025	Ontmoetingscafé	13u tot 17u
Donderdag 11 september 2025	Repair Café	17u tot 22u
Vrijdag 26 september 2025	Ontmoetingscafé	13u tot 17u
Vrijdag 31 oktober 2025	Ontmoetingscafé	13u tot 17u
Vrijdag 21 november 2025	Ontmoetingscafé	13u tot 17u
Donderdag 11 december 2025	Repair Café	17u tot 22u

Juridische grond

Besluit van 3 november 2021 van het vast bureau met betrekking tot de projectoproep rond Zorgzame buurten.

Ministerieel besluit van 28 januari 2022 tot toekenning van een subsidie van de Vlaamse Gemeenschap voor het jaar 2022 aan verscheidene organisaties in het kader van de projectoproep "Zorgzame buurten voor het Nederlandse taalgebied".

Besluit van december 2023 tot betrekking met de verlenging van de subsidies tot en met februari 2025.

Adviezen

De activiteiten zijn voorgesteld door de werkgroep Zorgzame Buurten.

In februari 2025 wordt er een evaluatie ingepland en wordt er naar de haalbaarheid van de voorgestelde activiteiten gekeken, aangezien de subsidies voor personeelsinzet tot en met februari 2025 lopen.

Argumentatie

Bij de uitbouw van een zorgzame buurt wordt steeds vertrokken vanuit de noden van de buurt. Daarom wordt er eerst een buurtanalyse gemaakt om alles in kaart te brengen: formele en informele zorg, behoeften en noden van de buurt,... Het doel is dat de initiatieven en actie die er worden georganiseerd en genomen door de buurt wordt gedragen.

Financiële gevolgen

Niet van toepassing.

Besluit

Artikel 1: Het Vast Bureau keurt de voorgestelde activiteiten van Zorgzame Buurten voor 2025 goed. In februari 2025 wordt er naar de haalbaarheid van de activiteiten gekeken aangezien de subsidies voor personeelsinzet tot en met februari 2025 lopen.

Artikel 2: Het Vast Bureau keurt de nieuwsbrief van het eerste kwartaal van 2025 goed. Deze wordt bedeed door de vrijwilligers in december 2024.

FINANCIËN

4.1. Betaalbaarstelling facturen VaBu

Feiten en context

Betaalbaarstelling facturen volgens lijst in bijlage.

Juridische grond

Conform interne afspraken keurt het vast bureau de facturen goed voor betaling.

Adviezen

Niet van toepassing.

Argumentatie

Alle facturen worden - na controle op juistheid - betaalbaar gesteld door het vast bureau.

Financiële gevolgen

Niet van toepassing.

Besluit

Artikel 1: Het vast bureau beslist bijgevoegde lijst met facturen betaalbaar te stellen en geeft opdracht aan de financieel directeur om tot betaling over te gaan.

PERSONEEL

5.1. Aanstelling technisch medewerker thuisdiensten (poets-aan-huis) - onbepaalde duur - niveau D - 30u/38u - Petra Steegmans

Feiten en context

Op het vast bureau van 11.09.2024 werden twee deeltijdse (20u/38u) functies van contractuele technisch medewerker voor de thuisdiensten (poets-aan-huis), niveau D (D1-D3), openverklaard voor onbepaalde duur, met samenstelling van een werfreserve. Op 30.10.2024 vond de einddeliberatie van de aanwervingsprocedure voor deze functies plaats. Het PV is te vinden in bijlage. Petra Steegmans, Dorpsstraat 51 bus 1, 3830 Wellen, slaagde als eerste en enige kandidaat.

Juridische grond

Artikel 84, §3, 2° Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Organogram zoals goedgekeurd door de raad van 28.03.2024;

De rechtspositieregeling voor het personeel zoals goedgekeurd door de raad van 28.03.2024;

Het besluit van het vast bureau van 11.09.2024 tot openverklaring van twee deeltijdse (20u/38u) functies van contractuele technisch medewerker voor de thuisdiensten (poets-aan-huis), niveau D (D1-D3), voor onbepaalde duur, met samenstelling van een werfreserve; PV voor de aanwervingsprocedure (zie bijlage).

Adviezen

Niet van toepassing.

Argumentatie

Petra Steegmans slaagde als eerste en enige kandidaat voor de aanwervingsprocedure voor contractuele, technisch medewerker thuisdiensten (poets-aan-huis). Gelet op haar opzegperiode bij haar voorgaande werkgever, kan Petra vanaf 01.01.2025 aangesteld worden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur als contractuele technisch medewerker thuisdiensten (poets-aan-huis). Petra verkiest een prestatiebreuk van 30u/38u, en wenst niet in te gaan op het aanbod van 20u/38u. Aangezien zij de enige kandidaat was die deelnam aan de selectieprocedure, kan er geen werfreserve aangelegd worden voor deze functie.

Financiële gevolgen

Niet van toepassing.

Besluit

Artikel 1: Petra Steegmans, Dorpsstraat 51 bus 1, 3830 Wellen, wordt met ingang op 01.01.2025 aangesteld als contractueel, technisch medewerker thuisdiensten (poets-aan-

27.11.2024

huis), niveau D (D1-D3) met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur en een deeltijdse prestatiebreuk van 30u/38u.

Namens het vast bureau,

De algemeen directeur
Pascal Giesen

De burgemeester
Marc Penxten