



# Bevraging aanpassing reglement huldigingen

De coronapandemie heeft ook goede zaken met zich meegebracht. Eén van die goede zaken is voor ons bestuur verandering en vernieuwing geweest. Zo is op dit moment ons reglement voor de huldigingen, en meer bepaald de huldigingen bij pensioen, aan een update toe. Wij krijgen graag jouw input omtrent de update van het reglement. Daarom vragen we jou om hieronder bij elke formule één optie aan te kruisen die jouw voorkeur heeft:

## Formule 1:

“Samen met het college van burgemeester en schepenen, het managementteam, het personeel van de personeelsdienst (Myriam en Greta) en een aantal rechtstreekse collega’s: receptie aansluitend op de werkuren (17u of 19.30u) met belegde broodjes in één van de gemeenschapscentra.”

Voorstel (aankruisen wat jouw voorkeur heeft):

**Behoud van huidige regeling:**

Samen met het college van burgemeester en schepenen, het managementteam, het personeel van de personeelsdienst (Myriam en Greta) en een aantal rechtstreekse collega’s: receptie aansluitend op de werkuren (17u of 19.30u) met belegde broodjes in één van de gemeenschapscentra.

**Wijzigen van huidige regeling in:**

Samen met het college van burgemeester en schepenen, het managementteam, het personeel van de personeelsdienst waarmee nauw samengewerkt werd (Greta, Myriam, Elke en/of Annemie) en een aantal rechtstreekse collega’s: receptie aansluitend op de werkuren (17u of 19.30u) met belegde broodjes in één van de gemeenschapscentra.

## Formule 2:

“Ontvangst door het college van burgemeester en schepenen: receptie met fijne hapjes, aansluitend op de werkuren (17u of 19.30u) in het gemeentehuis.”

Voorstel (aankruisen wat jouw voorkeur heeft):

**Behoud van huidige regeling:**

Ontvangst door het college van burgemeester en schepenen: receptie met fijne hapjes, aansluitend op de werkuren (17u of 19.30u) in het gemeentehuis.

**Schrappen van deze formule:**

Wanneer je voor deze optie kiest, zal deze formule mogelijks niet meer opgenomen worden in het reglement huldigingen.

**Wijzigen van huidige regeling in:**

Samen met het college van burgemeester en schepenen : receptie met fijne hapjes in het gemeentehuis op een onderling te bepalen moment.

### Formule 3:

"Ontvangst door de burgemeester en de secretaris in het gemeentehuis, aansluitend op de werkuren (17u of 19.30u)."

Voorstel (aankruisen wat jouw voorkeur heeft):

- Wijzigen van huidige regeling in:**  
Ontvangst door de burgemeester en de algemeen directeur in het gemeentehuis met een hapje en een drankje op een onderling te bepalen moment.
  
- Wijzigen van huidige regeling in:**  
Ontvangst door de burgemeester, de algemeen directeur, het diensthoofd en/of de coördinator in het gemeentehuis met een hapje en een drankje op een onderling te bepalen moment.

### Formule 4:

"Een receptie voor alle personeelsleden van de entiteit waar het personeelslid in kwestie heeft gewerkt: van 17 tot 23u."

1. Gemeentebestuur (personeelsleden gemeentehuis, vrije tijd, bibliotheek en technische dienst).
2. OCMW.
3. Gemeentelijke Basisschool De B@S!S.
4. Politie Wijkteam.

*\*Inclusief (OCMW)raadsleden.*

*\*Inclusief gepensioneerden van blok 1 of blok 2, of blok 3 of blok 4.*

*\*Buiten deze categorieën, mag het personeelslid ook personen uitnodigen van andere entiteiten waarmee hij/zij een 'nauwe samenwerking heeft gehad tijdens zijn/haar carrière. Het bestuur komt voor € 10 per deelnemer tussen in de kosten met een maximum van € 1.000 in totaal. De praktische regelingen van deze organisatie dienen in onderling overleg te worden uitgewerkt.*

Voorstel (aankruisen wat jouw voorkeur heeft):

- Behoud van de huidige regeling:**  
Zie hierboven.
  
- Wijzigen van huidige regeling in:**  
Een receptie voor alle personeelsleden van de gemeente en/of het OCMW of voor alle personeelsleden van de cluster waartoe hij/zij behoort conform het organogram. Het bestuur komt voor € 10 per deelnemer tussen in de kosten met een maximum van € 1.000 in totaal. De praktische regelingen van deze organisatie dienen in onderling overleg te worden uitgewerkt.

Jouw ingevuld formulier kan je anoniem in de daarvoor bestemde doos op de personeelsvergadering deponeren. Indien nodig kan je je formulier nog afgeven aan je diensthoofd of coördinator **tot 30 juni 2022**. Tot 30 juni kan je dus jouw ingevuld formulier nog kwijt bij hun. Vanaf dan begint de telling en bekijken we welke regeling de meeste voorkeurstemmen heeft. We houden jullie op de hoogte!

